

«Согласовано»

Председатель профкома
профсоюзной организации

И.В. Ишкенёва
«14» 01 2020

«Утверждаю»

И.о.директора ГБОУ ООШ

с. Муханово

Н.В. Васильев

«14» 01 2020 г.

Приказ № 9 – од от 14. 01. 2020.

«Согласовано»

Председатель Управляющего

Совета школы

О.А. Михайленко

«14» 01 2020 г.

Положение

о распределении специальной части фонда оплаты труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Самарской области основной общеобразовательная школы
с.Муханово муниципального района Кинель – Черкасский
Самарской области

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 9.01.2020.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60, с постановлением Правительства Самарской области от 20.10.2008 № 431, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании» разработано данное положение.

Специальный фонд оплаты труда работников школы включает следующие компенсационные выплаты:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим на основании медицинского и социально-педагогического показания индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

Настоящим положением определены виды, условия, размеры и порядок выплат.

1.2. Настоящее положение вводится с целью:

- обеспечения социальных гарантий работников школы;
- закрепления высококвалифицированных кадров;

- повышения эффективности и заинтересованности в конечных результатах своего труда;

- повышения производительности труда.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Размер и виды выплат работникам учреждения устанавливаются, уменьшаются или отменяются приказом руководителя, по согласованию с Профсоюзной организацией.

2.2. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются на следующие периоды: с 01 сентября по 31 декабря, с 01 января по 31 августа и выплачиваются ежемесячно.

2.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда отменяются в следующих случаях:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определённую установленной выплатой или доплатой;

- при ухудшении качества работы;

- при систематическом невыполнении работником работ, определённых установленной выплатой или доплатой;

- в условиях изменения бюджетного финансирования.

2.4. Настоящее Положение принимается собранием трудового коллектива школы, согласовывается с Профсоюзным комитетом и Управляющим советом ГБОУ ООШ с. Муханово и вступает в силу с момента утверждения директором образовательного учреждения.

2.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются директором школы после согласования с Профсоюзной организацией ГБОУ ООШ с. Муханово.

3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда производятся работникам школы ежемесячно процентами от базовой части оплаты труда, в соответствии с повышающими коэффициентами и в некоторых случаях в фиксированном размере.

№ п/п	Наименование выплат и доплат	Повышающий коэффициент	Процент от базовой части ФОТ (тарифная ставка)	Размер выплаты и доплаты
1.	Высшая квалификационная категория	1,2	-	-
2.	Первая квалификационная категория	1,1	-	-
3.	Вторая	1,05	-	-

	квалификационная категория			
4.	Наличие степени кандидата наук, почётного звания СССР, РФ, отраслевых наград	1,1	-	-
5.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при условии аттестации рабочих мест)	-	4 %	-
6	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	-	100 %	-
Доплата за совмещение профессий (должностей) и за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы				
7	За руководство школьным методическим объединением	-	До 3,5 %	-
8	За профсоюзную деятельность	-	До 1,5 %	-
9	За обслуживание компьютерной и оргтехники	-	До 4 %	-
10	За работу в системе «АИС-кадры»	-	До 3%	-
11	За работу на пришкольном участке	-	-	430 рублей ежемесячно в период с апреля по октябрь
12	Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	-	-	150 рублей ежемесячно (на основании заявления и отчета учителя,

				если более 50% уроков проходят с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)
13	За работу по питанию школьников	-	До 2,5 %	-
14	За работу с персональными данными	-	До 2,5 %	-
15	За работу по профилактике безнадзорности и правонарушений школьников	-	До 11%	-
16	За косметический ремонт зданий и помещений Учреждения	-	До 70 %	-
17	За озеленение и благоустройство классов, коридоров школы и прилегающей территории	-	До 70 %	-
18	За плотницкие и слесарно-технические работы	-	До 70 %	-
19	За работу в ночное время	-	До 35 %	-
20	За осуществление курьерской работы	-	До 70 %	-
21	За работу по охране труда	-	До 1,5 %	-
22	За работу по противопожарной безопасности	-	До 1,5%	-
23	За работу по электробезопасности	-	До 1,5 %	-

24	За работу с официальным сайтом учреждения	-	До 3%	-
25	За ведение воинского учета	-	До 2,5 %	-
26	За работу по делопроизводству	-	До 2,5 %	-
27	За технический надзор за состоянием и эксплуатацией школьного автобуса	-	До 1,5 %	-
28	За организационную работу библиотечного центра	-	До 20 %	-
29	За заведование кабинетом	-	-	104 рубля
30	За проверку тетрадей	-	-	До 500 рублей. В 5-9 классах (Количество учеников умножить на количество часов в неделю). В 1-4 классах (Количество учеников умножить на 9 часов (5 часов русского и 4 математики)). За проверку выделено: общая сумма

				<p>определенная для оплаты за проверку тетрадей делится на полученную сумму всех педагогов и умножается на количество по каждому педагогу (стоимость одной тетради). В расчет не принимается внеурочная деятельность, информатика, физическая культура, индивидуальное обучение, изобразительное искусство, музыка, технология, обж, ОРКСЕ.</p>
--	--	--	--	---