

Принято на
общем собрании
трудового
коллектива
протокол № 1
от 09.01.2020.

Согласовано
председателем
первичной профсоюзной
организации
Э.В.Ишкенёва - Е.В.Ишкенёва

Согласовано
председателем
управляющего совета
Михайленко О.А.Михайленко
14.01.2020

Утверждено
приказом
директора № 9/1-9
от 14.01.2020.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СП ГБОУ ООШ с.Муханово д/с «Чебурашка»

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников СП ГБОУ ООШ с.Муханово д/с «Чебурашка» разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области", постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» в целях повышения эффективности оплаты труда работников СП ГБОУ ООШ с.Муханово д/с «Чебурашка».

Заработная плата работника СП ГБОУ ООШ с.Муханово д/с «Чебурашка» (далее – работника дошкольного образовательного учреждения) представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат и стимулирующих выплат.

К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулезной интоксикацией.

К иным обязательным выплатам относится надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

Должностные оклады (оклады) работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Должностные оклады заместителю директора по ДО, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются выше утвержденных постановлением Правительства Самарской области на 25%.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области.

Средняя заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения (за исключением заместителя директора по ДО) за календарный год на среднесписочную численность работников дошкольного образовательного учреждения за календарный год (за исключением заместителя

директора по ДО) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы заместителя директора по ДО не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left(\frac{(\text{NROP}_{zi} + \text{NPU}_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + T$$

где: NROP_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников или нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

NPU_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, на которую используется численность обучающихся при определении объема средств областного бюджета; на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.3. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных и иных обязательных выплат.

2.4. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется, исходя из фактической потребности и распределяется руководителем ГБОУ ООШ с.Муханово.

2.5. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на премии и материальную помощь работникам согласно «Положения о распределении средств, полученных путем экономии средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Муханово муниципального района Кинель-Черкасский Самарской

области».

3. Порядок и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат

3.1. Работникам дошкольного образовательного учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Наименование выплаты	Размер выплаты
доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	4% от ставки
доплата за работу в ночное время	35% от ставки
доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ
доплата за совмещение профессий (должностей)	до 100% от ставки
доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы, в том числе: - за ведение кадрового делопроизводства; - за увеличенный объем работ в связи с отсутствием механических агрегатов для мытья посуды, обработки и переработке овощей; - за плотницкие и слесарно-технические работы; - за поддержание чистоты в помещении школьной столовой; - за осуществление мелкого ремонта постельного белья, спецодежды, мягкого инвентаря и участие в пошиве необходимых для детского сада праздничных костюмов; - за озеленение и благоустройство групп, коридоров сада и прилегающей территории; - за выполнение работ с увеличенными физическими нагрузками при отжиме и сушке белья вручную.	до 100% от ставки
доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	100% от ставки
надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулезной интоксикацией.	20% от ставки

3.3. Выплаты компенсационного характера и иные обязательные выплаты начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.